



Yhtymähallitus, § 165, 15.06.2022

Yhtymähallitus, § 194, 25.08.2022

Yhtymähallitus, § 255, 14.11.2022

Yhtymähallitus, § 314, 23.12.2022

§ 314

LISÄPYKÄLÄ: Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden lausuntopyyntö asiassa dnro 1800/2022

KAIDno-2022-2968

Yhtymähallitus, 15.06.2022, § 165

Valmistelijat / lisätiedot:

Päivi Ollila, Pia Kovalainen

paivi.ollila@kainuu.fi, pia.kovalainen@kainuu.fi

vs. hankintalakimies, palvelussuhdepäällikkö

Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän yhtymähallitus 24.8.2016 § 166

Johdon palkkauksen tarkistaminen

(Valmistelija: henkilöstöjohtaja Riitta Uhrman)

Työnantajan edustajaksi katsotaan viranhaltija, joka vastaa kuntayhtymän tai sen merkittävän osan johtamisesta ja kehittämisestä. Esim. kuntayhtymän ylin johto katsotaan tällaisiksi työnantajan edustajiksi. (KVTES, II luku, 17 §). Työnantajan edustajia ovat mm. kuntayhtymän johtaja sekä johtavassa asemassa oleva viranhaltija, joka vastaa suuresta tulosalueesta ja sen kehittämisestä samoin sellainen, jonka tehtävänä on vastata kunnan/kuntayhtymän yleisestä hallinnosta, taloudesta tai suunnittelusta ja niiden kehittämisestä sekä henkilöstöjohtaja, -päällikkö tai vastaavassa asemassa oleva viranhaltija/työntekijä. (KVTES, II luku, 17 §).

Soveltamisohjeessa todetaan, että kunta/kuntayhtymä voi vapaasti päättää yllä mainittujen viranhaltijoiden/työntekijöiden palkoista ja niiden tarkistamisesta sekä tarkistuksen voimaantuloajankohdasta. (KVTES, II luku, 17 §).

Kainuun sotien hallitus on käsitellyt yksittäisten johtavien viranhaltijoiden palkkauksia useita kertoja (22.1.2014, § 23: kuntayhtymän johtaja; 20.8.2014 § 177:

hallintoylilääkäri; 19.6.2013 § 274 henkilöstöjohtaja; perhe- ja vanhuspalvelujohtaja 17.6.2015 § 123). Lisäksi Kainuun sotien hallitus on valinnut uusia johtavia viranhaltijoita (17.12.2014 § 263 henkilöstöjohtaja; 27.5.2015 asia 8: terveysjohtaja).

Johdon työnvaativuusarvioinnissa 2015 – 2016 todettiin terveysjohtajan, hallintoylilääkäriin, vanhus- ja perhepalvelujohtajan tointen vaativuuden olevan samalla tasolla toisiinsa nähden, joten yhtä vaativiksi arvioituissa tulosaluejohtajien viroissa palkkaus tulee saada yhdenmukaiseksi ja tasa-arvoiseksi.

Tulosaluejohtajien kokonaispalkkojen erot olivat 1.1.2013 noin 21–25 % ja erot ovat 1.8.2016 mennessä kasvaneet 23–28 %:iin. Euromääräisesti samantasoisissa tehtävissä on kokonaispalkassa 2115–2575 €/kk ero.



23.12.2022

Erillismateriaalina hallitukselle jaetaan poikkileikkaustieto johtavien viranhaltijoiden tehtäväkohtaisista ja kokonaispalkoista 1.1.2013 ja 1.8.2016.

Oheismateriaali:

Sote johdon palkkaus 8 / 2016

Puolangan kunnan edustaja ei osallistu tämän asian käsittelyyn.

Lisätietoja asiasta antaa kuntayhtymän johtaja Maire Ahopelto, puh. 044 777 3033. Sähköpostiosoitteet ovat muotoa etunimi.sukunimi@kainuu.fi.)

Kuntayhtymän johtajan ehdotus:

Hallitus päättää tarkistaa johdon palkat suhteessa toisiinsa 1.9.2016 alkaen.

Hallitus:

Puheenjohtajan ehdotus:

Hallitus keskustelee asiasta ja päättää lähettää sen jatkovalmisteluun.

Puolangan kunnan edustaja osallistuu asian käsittelyyn.

Hallitus:

Hyväksyi.

Puolangan kunnan edustaja osallistui asian käsittelyyn.

Asiantuntijoina kuultiin henkilöstöjohtaja Riitta Uhrmania ja hallintoylilääkäri Esa Ahosta, jotka poistuivat ennen päätöksentekoa.

Maire Ahopelto poistui kokouksesta päätöksenteon ajaksi.

Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän yhtymähallitus

16.11.2016 § 272

Perhe- ja vanhuspalvelujohtajan palkkauksen tarkistaminen

(Valmistelija: Henkilöstöjohtaja Uhrman Riitta)

Työnantajan edustajaksi katsotaan viranhaltija, joka vastaa kuntayhtymän tai sen merkittävän osan johtamisesta ja kehittämisestä. Esim. kuntayhtymän ylin johto katsotaan tällaisiksi työnantajan edustajiksi. (KVTES, II luku, 17 §). Työnantajan edustajia ovat mm. kuntayhtymän johtaja sekä johtavassa asemassa oleva viranhaltija, joka vastaa suuresta tulosalueesta ja sen kehittämisestä samoin sellainen, jonka tehtävänä on vastata kunnan/ kuntayhtymän yleisestä hallinnosta, taloudesta tai suunnittelusta ja niiden kehittämisestä sekä henkilöstöjohtaja, -päällikkö tai vastaavassa asemassa oleva viranhaltija/työntekijä. (KVTES, II luku, 17 §).

Soveltamisohjeessa todetaan, että kunta/kuntayhtymä voi vapaasti päättää yllä mainittujen viranhaltijoiden/työntekijöiden palkoista ja niiden tarkistamisesta sekä tarkistuksen voimaantuloajankohdasta. (KVTES, II luku, 17 §).



Kainuun soten hallitus on käsitellyt yksittäisten johtavien viranhaltijoiden palkkauksia useita kertoja (22.1.2014, § 23: kuntayhtymän johtaja; 20.8.2014 § 177: hallintoylilääkäri; 19.6.2013 § 274 henkilöstöjohtaja; perhe- ja vanhuspalvelujohtaja 17.6.2015 § 123 ja 24.8.2016 § 166). Lisäksi Kainuun soten hallitus on valinnut uusia johtavia viranhaltijoita (17.12.2014 § 263 henkilöstöjohtaja; 27.5.2015 asia 109: terveysjohtaja).

Perhe- ja vanhuspalvelujohtajien tehtäväkohtainen palkka on tällä hetkellä 6350€/kk. Perhepalvelu- ja vanhuspalvelujohtajan tehtäväkohtaista palkkaa ja vuosisidonnaista palkanosaa esitetään korotettavaksi ja muutettavaksi 1.1.2016 alkaen. Tällöin palkkauksessa oleva perusteeton ero muihin tulosaluejohtajiin (terveysjohtaja, hallintoylilääkäri) poistuu. Yhtä vaativiksi arvioiduissa tulosaluejohtajien viroissa palkkaus on tämän jälkeen yhdenmukainen ja tasa-arvoinen.

Kainuun soten aloittaessa toimintansa tulosaluejohtajien kokonaispalkat ja tehtäväkohtaiset palkat erosivat merkittävästi toisistaan. Perhe- ja vanhuspalvelujohtajien kokonaispalkat olivat 1.1.2013 noin 21–25 % pienemmät (euromääräisesti 1245–2631 e/kk) ja tehtäväkohtaiset palkat noin 5–10 % pienemmät (euromääräisesti 346–687 e/kk) terveysjohtajaan ja hallintoylilääkäriin nähden. Palkkauksessa olevat erot ovat kahden vuoden kuluessa entisestään kasvaneet: 1.10.2016 kokonaispalkoissa ero on 23–28 % (euromääräisesti 2115–2575 e/kk) ja tehtäväkohtaisissa palkoissa ero on 21–25 % (euromääräisesti 1661–2089 e/kk).

Erillismateriaalina hallitukselle jaetaan poikkileikkaustieto johtavien viranhaltijoiden tehtäväkohtaisista ja kokonaispalkoista 1.1.2013 ja 1.10.2016.

Johdon työnvaativuusarvioinnissa 2015 – 2016 todettiin terveysjohtajan, hallintoylilääkäriin, vanhuspalvelujohtajan ja perhepalvelujohtajan tointen vaativuuden olevan samantasoisia, joten palkkaeroille ei ole perusteita.

Lisäksi viitataan tasa-arvovaltuutetun vuonna 2010 antamaan lausuntoon, jossa todettiin johdon palkkaerojen olevan perusteettomia ja näin vastoin Suomen lakia. Kuntayhtymän hallituksella on myös velvoite noudattaa alan voimassa olevaa työehtosopimusta.

Lisätietoja asiasta antaa kuntayhtymän johtaja Maire Ahopelto, puh. 044 777 3033 tai sähköpostitse etunimi.sukunimi@kainuu.fi.

Kuntayhtymän johtajan ehdotus:

Hallitus päättää tarkistaa vanhuspalvelu- ja perhepalvelujohtajan tehtäväkohtaista palkkaa takautuvasti 1.1.2016 alkaen 625 eurolla, 1.12.2016 625 eurolla ja 1.6.2017 lähtien 625 eurolla, jotta toimen vaativuuden mukainen palkkataso vähitellen saavutetaan. Samalla tarkistuvat vuosisidonnaiset palkanosat KVTES:n ohjeistusta noudattaen ja saavutetaan hallintoylilääkäriin ja terveysjohtajan loppupalkkojen taso.

Hallitus:

Kuntayhtymän johtajan muutettu ehdotus:

Asia palautetaan uudelleen valmisteluun.



Hallitus:

Hyväksyi.

Asiantuntijana kuultiin henkilöstöjohtaja Riitta Uhrmania ja JUKO ry:n
pääluottamusmies Risto Makkosta, jotka poistuivat ennen päätöksentekoa.

Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän yhtymähallitus 7.12.2016 § 291

Perhe- ja vanhuspalvelujohtajan palkkauksen tarkistaminen

(Valmistelija: Henkilöstöjohtaja Uhrman Riitta)

Kainuun soten hallitus on käsitellyt johdon palkkausta sekä perhe- ja
vanhuspalvelujohtajan palkkausta aikaisemmissa kokouksissaan useita kertoja
(viimeksi 16.11.2016, 272 §).

Johdon työnvaativuusarvioinnissa 2015–2016 on todettu terveysjohtajan,
hallintoylilääkärin, vanhuspalvelujohtajan ja perhepalvelujohtajan tointen vaativuuden
olevan samantasoisia, joten palkkaeroille ei ole perusteita.

Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain (304/2003, 12 §) mukaan työnantajan on
kohdeltava viranhaltijoita tasapuolisesti, jollei siitä poikkeaminen ole viranhaltijoiden
tehtävät ja asema huomioon ottaen perusteltua. Edelleen kunnallisen virka- ja
työehtosopimuksen mukaan (KVTES luku II, 17 §) kuntayhtymä voi vapaasti päättää
työnantajan edustajan palkkauksesta ja niiden tarkistamisesta sekä tarkistuksen
voimaantuloajankohdasta.

Lisätietoja asiasta antaa kuntayhtymän johtaja Maire Ahopelto, puh. 044 777 3033 tai
sähköpostitse etunimi.sukunimi@kainuu.fi.

Kuntayhtymän johtajan ehdotus:

Hallitus päättää korottaa vanhuspalvelu- ja perhepalvelujohtajan tehtäväkohtaista
palkkaa takautuvasti 1.8.2016 alkaen 500 eurolla kuukaudessa ja edelleen 1.6.2017
lähtien korottaa 500 eurolla, jotta toimen vaativuuden mukainen palkkataso vähitellen
saavutetaan. Samalla tarkistuvat vuosisidonnaiset palkanosat KVTES:n ohjeistusta
noudattaen.

Hallitus:

Paavo Oikarinen esitti Pirjo Ritakallio-Knuutisen kannattamana, että hallitus päättää
korottaa vanhus- ja perhepalvelujohtajan tehtäväkohtaista palkkaa 1.1.2017 alkaen
600 eurolla. Samalla tarkistuvat vuosisidonnaiset palkanosat KVTES:n ohjeistusta
noudattaen.

Puheenjohtaja totesi, että on tehty esittelijän esityksestä poikkeava esitys. Asiasta on
äänestettävä. Puheenjohtaja esitti äänestystavaksi nimenhuutoäänestystä, joka
hyväksyttiin yksimielisesti. Ne, jotka kannattavat esittelijän esitystä äänestävät JAA ja
ne, jotka kannattavat Paavo Oikarisen esitystä äänestävät EI.



Suoritetussa äänestyksessä annettiin 3 JAA ääntä (Jussi Y. Hyry, Juhani Seppänen ja Tiina Sarparanta), 10 EI ääntä (Raili Myllylä, Tapani Kempainen, Aila Alasalmi, Annikki Hakkarainen, Pekka Heikkinen, Pirjo Heikkinen, Paavo Oikarinen, Mauri Piirainen, Pirjo Ritakallio-Knuutinen ja Anna-Kaarina Uusitalo) ja 1 TYHJÄ ääntä (Ilkka Horto).

Hallitus hyväksyi Paavo Oikarisen esityksen.

Maire Ahopelto, Jussi Y. Hyry, Juhani Seppänen ja Tiina Sarparanta ilmoittivat jättävänsä asiasta erivän mielipiteen.

Tämän pykälän aikana hallitus piti neuvottelutauon klo: 11:42-12:12 ja klo: 12:45-13:09. Neuvottelun ajaksi kokouksesta poistuivat kuntayhtymän johtaja Maire Ahopelto ja pöytäkirjanpitäjä Sanna Piirainen.

Kokous keskeytettiin lounastauon ajaksi klo: 12:12-12:45.

Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän yhtymähallitus 15.6.2020 § 206

Tulosaluejohtajien palkkojen tarkastelu

(Valmistelija: henkilöstöjohtaja Uhrman Riitta)

Työnantajan edustajaksi katsotaan viranhaltija, joka vastaa kuntayhtymän tai sen merkittävän osan johtamisesta ja kehittämisestä. Esim. kuntayhtymän ylin johto katsotaan tällaisiksi työnantajan edustajiksi. (KVTES, II luku, 17 §). Työnantajan edustajia ovat mm. kuntayhtymän johtaja sekä johtavassa asemassa oleva viranhaltija, joka vastaa suuresta tulosalueesta ja sen kehittämisestä samoin sellainen, jonka tehtävänä on vastata kunnan/kuntayhtymän yleisestä hallinnosta, taloudesta tai suunnittelusta ja niiden kehittämisestä sekä henkilöstöjohtaja, -päällikkö tai vastaavassa asemassa oleva viranhaltija/työntekijä. (KVTES, II luku, 17 §).

Soveltamisohjeessa todetaan, että kunta/kuntayhtymä voi vapaasti päättää yllä mainittujen viranhaltijoiden/työntekijöiden palkoista ja niiden tarkistamisesta sekä tarkistuksen voimaantuloajankohdasta. (KVTES, II luku, 17 §).

Kainuun soten hallitus on käsitellyt yksittäisten johtavien viranhaltijoiden palkkauksia useita kertoja (22.1.2014, § 23: kuntayhtymän johtaja; 20.8.2014 § 177: hallintoylilääkäri; 19.6.2013 § 274 henkilöstöjohtaja; perhe- ja vanhuspalvelujohtaja 17.6.2015 § 123 ja 7.12.2016 § 291). Lisäksi Kainuun soten hallitus on valinnut uusia johtavia viranhaltijoita (17.12.2014 § 263 henkilöstöjohtaja; 27.5.2015 asia 8: terveysjohtaja).

Tulosaluejohtajien palkoissa on eroja. Suurin ero on perhe- ja vanhuspalvelujohtajan palkoissa verrattuna terveysjohtajaan ja hallintoylilääkäriin. Johdon työnvaativuusarvioinnissa 2015 – 2016 todettiin terveysjohtajan, hallintoylilääkäriin, vanhuspalvelujohtajan ja perhepalvelu-johtajan tointen vaativuuksien olevan samalla tasolla, joten palkkaeroille ei ole perusteita.



Kainuun soten aloittaessa toimintansa tulosaluejohtajien kokonaispalkat ja tehtäväkohtaiset palkat erosivat merkittävästi toisistaan. Vanhuspalvelu- ja perhepalvelujohtajien kokonaispalkat olivat 1.1.2013 noin 21–25 % pienemmät (euromääräisesti 1245–2631 e/kk) ja tehtäväkohtaiset palkat noin 5–10 % pienemmät (euromääräisesti 346–687 e/kk) terveystoimintajohtajaan ja hallintoylilääkäriin nähden. 1.8.2016 kokonaispalkoissa ero on 23–28 % (euromääräisesti 2115–2575 e/kk) ja tehtäväkohtaisissa palkoissa ero on 21–25 % (euromääräisesti 1661–2089 e/kk). Kun perhe- ja vanhuspalvelujohtajien tehtäväkohtaisia palkkoja tarkistettiin vuonna 2017, palkkaero supistui, mutta euromääräisiä eroja on yhä. Palkkauksessa olevat erot 1.4.2020 olivat kaventuneet, mutta euromääräinen ero tehtäväkohtaisissa palkoissa on yhä 1079 – 1524€/kk ja kokonaispalkoissa 1487 – 1694€/kk.

Oheismateriaalina yhtymähallitukselle jaetaan palkkakehitystietoja johtavien viranhaltijoiden tehtäväkohtaisista ja kokonaispalkoista 1.1.2013, 1.8.2016 ja 1.4.2020.

Oheismateriaali:
Johdon palkkaus

Lisätietoja asiasta antaa kuntayhtymän johtaja Maire Ahopelto, puh. 044 777 3033 tai sähköpostitse etunimi.sukunimi@kainuu.fi.

Kuntayhtymän johtajan ehdotus:

Yhtymähallitus päättää kuntayhtymän johdon palkkauksen.

Yhtymähallitus:

Kuntayhtymän johtajan muutettu ehdotus:

Yhtymähallitus palauttaa asian jatkovalmisteluun.

Yhtymähallitus:

Hyväksyi.

Asiantuntijana kuultiin henkilöstöjohtaja Riitta Uhrmania, joka esitteli asian §:n 186 jälkeen ja poistui ennen päätöksentekoa. Riitta Uhrman esitteli tämän asian yhteydessä myös §:n 189.

Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän yhtymähallitus 26.8.2020 § 228

Tulosaluejohtajien palkkojen tarkastelu

(Valmistelijat: hankintalakimies Jukkola Juho ja palvelussuhdepäällikkö Kovalainen Pia)

Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän (myöh. Kainuun sote) hallintosäännön 42 §:n 3 mom. mukaan yhtymähallitus päättää tulosaluejohtajien, hallintojohtajan, hallintoylilääkäriin, hallintoylihoitajan, henkilöstöjohtajan ja Kainuun työterveys – liikelaitoksen johtajan valinnasta. Hallintosäännön 42 §:n 6 mom. mukaan virkaan tai toimeen valittavan palkkauksesta ja muista palvelussuhteen ehdoista



päätää palvelussuhteeseen ottamisesta päättävä viranomaisen kuntayhtymässä noudatettavien ohjeiden mukaan.

Kainuun soten hallintosäännön 42 §:n 8 mom. mukaan ennen viranhaltija palkkauksen vahvistamista tai työsuhteisen palkasta sopimista tulee asiassa kuulla henkilöstöjohtajaa.

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen, myöh. KVTES, II luvun 17 §:n mukaan työnantajan edustajaksi katsotaan viranhaltija, joka vastaa kuntayhtymän tai sen merkittävän osan johtamisesta ja kehittämisestä. Kuntayhtymän ylin johto katsotaan tällaisiksi työnantajan edustajiksi. KVTES II luku 17 §:n soveltamisohjeen mukaan kunta /kuntayhtymä voi vapaasti päättää edellä mainittujen viranhaltijoiden/työntekijöiden palkoista ja niiden tarkistamisesta sekä tarkistuksen voimaantuloajankohdasta.

Kainuun soten yhtymähallitus on käsitellyt tulosaluejohtajien palkka-asiaa ja palkkauksen kehittymistä ja siinä edelleen olevia palkkaeroja ja niiden suuruutta edellisen kerran kokouksessaan 15.6.2020 § 206. Tämän jälkeen tehtäväkohtaisiin palkkoihin vaikuttaa 1.8.2020 tullut yleiskorotus. Lisäksi Kainuun soten yhtymähallitus on valinnut uusia johtavia viranhaltijoita, joista viimeisimpänä henkilöstöjohtaja 15.6.2020 § 194.

Johdon työnvaativuusarvioinnissa 2015 – 2016 on todettu terveysjohtajan, hallintoylilääkärin, vanhuspalvelujohtajan ja perhepalvelujohtajan tointen vaativuuksien olevan samalla tasolla, joten palkkaeroille ei ole perusteita. Palkkauksessa olevat erot 1.4.2020 olivat kaventuneet, mutta euromääräinen ero tehtäväkohtaisissa palkoissa on yhä 1079 – 1524€/kk ja kokonaispalkoissa 1487 – 1694 €/kk.

Kainuun soten yhtymähallituksen kokouksen 15.6.2020 jälkeen Kainuun sotelle on toimitettu kuntayhtymän johtajalle osoitettu oheismateriaalina oleva ilmoitus ja vaatimus palkkasaatavien korvaamiseksi.

Kainuun sotelle toimitetun edellä mainitun ilmoituksen ja vaatimuksen johdosta Kainuun soten henkilöstöjohtajaa on kuultu asiassa.

Kainuun soten henkilöstöjohtajan 29.6.2020 antaman lausuman mukaan hallintosäännön mukaan yhtymähallitus päättää tulosaluejohtajien palkoista. 16.6.2020 yhtymähallitus siirsi johdon palkka-asian käsittelyn valmisteltavaksi seuraavaan/ tulevaan yhtymähallituksen kokoukseen. Tästä syystä kuntayhtymän johtaja ei voi tehdä päätöstä palkkasaatavista.

Oheismateriaali:

Ilmoitus ja vaatimus palkkasaatavien korvaamiseksi 16.6.2020

Sote johdon palkkaus 8 / 2016

Johdon palkkaus 15.6.2020

Lisätietoja asiasta antavat hankintalakimies Juho Jukkola, puh. 044 797 0299, palvelussuhdepäällikkö Pia Kovalainen, puh. 044 797 0015 ja kuntayhtymän johtaja Maire Ahopelto, puh. 044 777 3033 tai sähköpostitse etunimi.sukunimi@kainuu.fi.

Kuntayhtymän johtajan ehdotus:



Kainuun soten yhtymähallitus merkitsee tiedoksi ilmoituksen ja vaatimuksen palkkasaatavien korvaamiseksi 16.6.2020. Yhtymähallitus päättää kuntayhtymän johdon palkkauksen. Yhtymähallitus päättää, että tulosaluejohtajien palkkoja korotetaan työn vaativuuden arvioinnin osoittamalle tasolle.

Yhtymähallitus:

Kuntayhtymän johtajan muutettu ehdotus:

Kainuun soten yhtymähallitus merkitsee tiedoksi ilmoituksen ja vaatimuksen palkkasaatavien korvaamiseksi 16.6.2020. Yhtymähallitus päättää, että työn vaativuuden arviointi tehdään uudelleen ja palauttaa asian jatkovalmisteluun.

Yhtymähallitus:

Hyväksyi.

Asiantuntijana kuultiin palvelussuhdepäällikkö Pia Kovalaista, joka esitteli asian §:n 221 jälkeen ja poistui ennen päätöksentekoa. Pia Kovalainen esitteli tämän asian jälkeen myös §:t 232, 237 ja 256.

Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän yhtymähallitus 13.10.2021 § 323

Tulosaluejohtajien palkkojen tarkastelu

(Valmistelijat: hankintalakimies Jukkola Juho ja va. henkilöstöjohtaja Kovalainen Pia)

Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän (myöh. Kainuun sote) hallintosäännön 42 §:n 3 mom. mukaan yhtymähallitus päättää tulosaluejohtajien, hallintojohtajan, hallintoylilääkärin, hallintoylihoitajan, henkilöstöjohtajan ja Kainuun työterveys -liikelaitoksen johtajan valinnasta. Yhtymävaltuusto valitsee kuntayhtymän johtajan.

Hallintosäännön 42 §:n 5 mom. mukaan viran tai toimen sijaisen tai väliaikaisen hoitajan valitsee ilman esittelyä valittavan viran- tai toimenhaltijan esimies.

Hallintosäännön 42 §:n 6 mom. mukaan virkaan tai toimeen valittavan palkkauksesta ja muista palvelussuhteen ehdoista päättää palvelussuhteeseen ottamisesta päättävä viranomaisen kuntayhtymässä noudatettavien ohjeiden mukaan.

Kainuun soten hallintosäännön 42 §:n 8 mom. mukaan ennen viranhaltija palkkauksen vahvistamista tai työsuhteen palkasta sopimista tulee asiassa kuulla henkilöstöjohtajaa.

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen, myöh. KVTES, II luvun 17 §:n mukaan työnantajan edustajaksi katsotaan viranhaltija, joka vastaa kuntayhtymän tai sen merkittävän osan johtamisesta ja kehittämisestä. Kuntayhtymän ylin johto katsotaan



tällaisiksi työnantajan edustajiksi. KVTES II luku 17 §:n soveltamisohjeen mukaan kunta /kuntayhtymä voi vapaasti päättää edellä mainittujen viranhaltijoiden/työntekijöiden palkoista ja niiden tarkistamisesta sekä tarkistuksen voimaantuloajankohdasta.

Kainuun soten johdon työnvaativuusarvioinnissa 2015 – 2016 on todettu terveysjohtajan, hallintoylilääkäriin, vanhuspalvelujohtajan ja perhepalvelu-johtajan tointen vaativuuksien olevan samalla tasolla, joten palkkaeroille ei ole perusteita. Palkkauksessa olevat erot 1.4.2020 olivat kaventuneet, mutta euromääräinen ero tehtäväkohtaisissa palkoissa on yhä 1079 – 1524€/kk ja kokonaispalkoissa 1487 – 1694 €/kk.

Kainuun soten yhtymähallitus on käsitellyt tulosaluejohtajien palkka-asiaa ja palkkauksen kehittymistä ja siinä edelleen olevia palkkaeroja ja niiden suuruutta mm. kokouksessaan 15.6.2020 § 206, jonka jälkeen tehtäväkohtaisiin palkkoihin on vaikuttanut 1.8.2020 tullut yleiskorotus. Lisäksi Kainuun soten yhtymähallitus on tarkastellut tulosaluejohtajien palkkoja kokouksessa 26.8.2020 ja päätöksessään 26.8.2020 § 228 päättänyt, että työn vaativuuden arviointi tehdään uudelleen ja on palauttanut asian jatkovalmisteluun.

Kainuun sotelle on toimitettu 19.2.2021 päivätty henkilöstöjohtajalle osoitettu oheismateriaalina oleva vaatimus palkkasaatavien korvaamiseksi ja ilmoitus palkkasaatavan vanhentumisen lakkaamisesta.

Kainuun sotelle toimitetun edellä mainitun ilmoituksen ja vaatimuksen johdosta Kainuun soten henkilöstöjohtajaa on kuultu asiassa.

Kainuun soten henkilöstöjohtajan lausuman mukaan hallintosäännön mukaan yhtymähallitus päättää tulosaluejohtajien palkoista.

Kainuun soten yhtymähallitus on päätöksessään 26.8.2020 § 228 päättänyt, että työn vaativuuden arviointi tehdään uudelleen ja on palauttanut asian jatkovalmisteluun. Organisaatiomuutoksiin v.2021 liittyen pisteytystaulukko johdon työn vaativuuden arviointiin on valmistelussa.

Oheismateriaalit (salainen JulkL 6. luvun 24 § 1. mom. 17- ja 18- kohta):

Muistio 29.8.2011

Ilmoitus ja vaatimus palkkasaatavien korvaamiseksi 19.2.2021

Sote johdon palkkaus 8 / 2016

Johdon palkkaus 15.6.2020

Oheismateriaali:

Tehtävänkuvauslomake

Lisätietoja asiasta antaa va. henkilöstöjohtaja Pia Kovalainen, puh. 044 797 0015 tai sähköpostitse etunimi.sukunimi@kainuu.fi.

Puheenjohtajan ehdotus:

Kainuun soten yhtymähallitus merkitsee tiedoksi ilmoituksen ja vaatimuksen palkkasaatavien korvaamiseksi 19.2.2021. Yhtymähallitus päättää kuntayhtymän johdon palkkauksen. Yhtymähallitus päättää lisäksi, että tulosaluejohtajien ja



kuntayhtymän johtajan palkat korjataan takautuvasti ajankohdalle 31.12.2020 asti aiemmin tehdyn työn vaativuuden arvioinnin pisteytyksen mukaisesti huomioiden palkkasaatavan vanhentuminen KvhL 55§.

Lisäksi yhtymähallitus päättää, että kuntayhtymän johdon ja tulosaluejohtajien palkat tarkistetaan 1.1.2021 alkaen laadittavan työn vaativuuden arvioinnin osoittamalle tasolle.

Yhtymähallitus:

Puheenjohtajan muutettu ehdotus:

Asia palautetaan uudelleen valmisteluun.

Yhtymähallitus:

Hyväksyi.

Asiantuntijoina kuultiin hankintalakimies Juho Jukkola ja palvelussuhdepäällikkö Pia Kovalaista, jotka esittelivät asian §:n 310 jälkeen ja poistuivat ennen päätöksentekoa.

Kuntayhtymän johtaja Maire Ahopelto (osallisuusjävi) ja Esa Ahonen (osallisuusjävi) poistuivat jääveinä kokouksesta, eivätkä he osallistuneet asian käsittelyyn eivätkä päätöksentekoon.

Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän yhtymähallitus 15.6.2022 Tulosaluejohtajien palkkojen harmonisointi

Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän (myöh. Kainuun sote) hallintosäännön 42 §:n 3 mom. mukaan yhtymähallitus päättää tulosaluejohtajien, hallintojohtajan, hallintoylilääkärin, hallintoylihoitajan, henkilöstöjohtajan ja Kainuun työterveys - liikelaitoksen johtajan valinnasta. Kuntayhtymän hallitus päättää kuntayhtymän johtajan valinnasta. Hallintosäännön 42 §:n 6 mom. mukaan virkaan tai toimeen valittavan palkkauksesta ja muista palvelussuhteen ehdoista päättää palvelussuhteeseen ottamisesta päättävä viranomaisen kuntayhtymässä noudatettavien ohjeiden mukaan. Saman hallintosäännön pykälän viimeisen kohdan mukaan henkilöstöjohtajaa tulee kuulla ennen viranhaltijan palkkauksen vahvistamista.

Kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen (myöh. KVTES) palkkausjärjestelmän palkan perusteina ovat tehtäväkohtainen palkka, henkilökohtainen lisä, työkokemuslisä ja tulospalkkio. Lisäksi voidaan maksaa muita KVTES:ssä mainittuja lisiä, palkkioita tai korvauksia. Tehtäväkohtaisen palkan määräytymisperusteena on viranhaltijan työtehtävien vaatavuus. Tehtävien vaativuuden arviointi perustuu tehtäväkuvaukseen, jonka työnantaja vahvistaa. Toimivaltainen viranomaisen päättää tehtäväkohtaisen palkan tasosta



KVTES II luvun 17 §:n mukaan työnantajan edustajaksi katsotaan viranhaltija, joka vastaa kuntayhtymän tai sen merkittävän osan johtamisesta ja kehittämisestä. Kuntayhtymän ylin johto katsotaan tällaisiksi työnantajan edustajiksi.

KVTES 17 §:n mukaisen työnantajan edustajan palkka voi olla palkkausluvun 9 § - 16 §:n mukainen, jolloin se koostuu tehtäväkohtaisesta palkasta ja muista palkanosista tai 17 § mukainen palkka esim. kokonaispalkka. KVTES:n 9 § 1 momentin soveltamisohjeen mukaan toimivaltainen viranomainen voi rajata KVTES:n palkkausluvun 17 §:n mukaiset työnantajan edustajat arviointijärjestelmän ulkopuolelle ja kuntayhtymä voi harkintansa mukaan päättää työnantajaa edustavien viranhaltijoiden palkasta ja sen määräytymisperusteesta. Kuntayhtymä ei ole tehnyt päätöstä tulosaluejohtajien rajaamisesta arviointijärjestelmän ulkopuolelle. Heidän palkkarakenteensa on ollut ja on edelleen KVTES 9-16 § mukainen eli heidän palkkansa muodostuu tehtäväkohtaisesta palkasta ja KVTES II luvun palkkauksen muista palkanosista kuten kokemuslisästä. Sen sijaan kuntayhtymän johtajan palkka on 17 § mukainen kokonaispalkka.

Vuosina 2015-2016 tehdyn tehtävien vaativuuden arvioinnin perusteella terveysjohtajan, hallintoylilääkärin, vanhuspalvelujohtajan ja perhepalvelujohtajan tehtävät ovat yhtä vaativia.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (11.4.2003/304) 12 § mukaan työnantajan on kohdeltava viranhaltijoita tasapuolisesti, jollei siitä poikkeaminen ole viranhaltijoiden tehtävät ja asema huomioon ottaen perusteltua. Tasapuolinen kohtelu palkkauksessa merkitsee ensisijaisesti sitä, että samaa tai samanarvoista työtä tekevät työntekijät ovat oikeutettuja yhtäläiseen palkkaukseen. Kun kysymys on samasta työstä, tulee palkanlaskentaperusteiden ja -määräytymisperusteiden olla yhteneväiset. Tehtäväkohtaisen palkan siihen kuuluvine kiinteine lisineen tulee olla yhtä suuri, ellei erilaiseen kohteluun ole laista johtuvaa hyväksyttävää perustetta. Naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain (8.8.1986/609) 8 § mukaan kiellettyä syrjintää on, jos työnantaja soveltaa palkka- tai muita palvelussuhteen ehtoja siten, että työntekijä tai työntekijät joutuvat sukupuolen perusteella epäedullisempaan asemaan kuin yksi tai useampi muu työnantajan palveluksessa samassa tai samanarvoisessa työssä oleva työntekijä.

Kuntayhtymän tulosaluejohtajien tehtävien tehtäväkohtaisille palkkaeroille ei ole hyväksyttävää syytä.

Kuntayhtymän johtajan kokonaispalkasta työnantaja voi päättää vapaasti, mutta KVTES:n palkkauksen perusta on että esimiesten ja alaisten palkkojen pitää olla oikeassa suhteessa toisiinsa nähden. Kuntayhtymän johtajan kokonaispalkkaa ei voi suoraan verrata tulosaluejohtajien tehtäväkohtaisiin palkkoihin, koska palkkarakenne on erilainen vaan vertailu on syytä tehdä kokonaispalkkojen osalta.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 55 § mukaan viranhaltijan on esitettävä virkasuhteesta johtuvaa palkkaa tai muuta taloudellista etuutta koskeva kirjallinen vaatimus kolmen vuoden kuluessa sen kalenterivuoden päättymisestä, jona



asianomainen palkkaerä tai muu etu olisi ollut maksettava tai annettava. Jos edellä tarkoitettua vaatimusta ei ole esitetty määräajan kuluessa, oikeus palkkaan tai muuhun taloudelliseen etuuteen on menetetty.

Oheismateriaalit (salainen JulkL 6. luvun 24 § 1. mom. 17- ja 18-kohta):

Ilmoitus ja vaatimus palkkasaatavien korvaamiseksi 16.6.2020

Ilmoitus ja vaatimus palkkasaatavien korvaamisesta 19.2.2021

Tulosaluejohtajien takautuvat palkat yhteensä 1.1.17-31.12.20

Lisätietoja asiasta antavat va. hankintalakimies Päivi Ollila, puh. 044 797 0299 ja va. henkilöstöjohtaja Pia Kovalainen, puh. 044 797 0015 tai sähköpostitse etunimi.sukunimi@kainuu.fi.

Ehdotus

Esittelijä: Maire Ahopelto, kuntayhtymän johtaja

Puheenjohtajan selostuksesta:

Perhepalveluiden tulosaluejohtajan ja vanhuspalveluiden tulosaluejohtajan palkkoja korjataan taannehtivasti siten että ne ovat 1.1.2017 - 31.12.2020 yhtä suuret kuin samassa tehtävien vaativuuspistemäärässä olevan terveystohtajan palkka. Heille maksetaan mainitulta ajalta korjatun palkan ja maksetun palkan välinen erotus viivästyskorkoineen.

Hyvinvointipalveluiden ja ikäihmisten palveluiden tulosaluejohtajien tehtäväkohtaiset palkat muutetaan 1.1.2021 lukien siten että ne ovat yhtä suuret kuin terveystohtajan tehtäväkohtainen palkka. Heille maksetaan taannehtivasti korjatun palkan ja maksetun palkan välinen erotus viivästyskorkoineen kyseistä ajankohdasta lukien. Seuraavasta palkanmaksupäivästä lukien heille maksetaan korjattua palkkaa.

Viransijaisuuksia hoitaneille viranhaltijoille maksetaan 1.1.2017 lukien sijaisuuksien ajalta korjatun palkan ja maksetun palkan välinen erotus viivästyskorkoineen. Sijaisille maksetaan tästä päätöksestä lukien sijaisuuksien ajalta sijaistettavan tehtävän vaativuuden mukaista tehtäväkohtaista palkkaa.

Kuntayhtymän johtajan palkkaa muutetaan taannehtivasti 1.1.2017 lukien siten että se on oikeassa suhteessa tulosaluejohtajien kokonaispalkkoihin.

Päätös

Yhtymähallituksen puheenjohtajan muutettu päätösehdotus:

Yhtymähallitus palauttaa asian uudelleen valmisteluun ja käsittelee sekä päättää asian 25.8.2022 kokouksessaan.

Yhtymähallitus:

Hyväksyi.



Asiantuntijoina kuultiin vs. henkilöstöjohtaja Pia Kovalaista ja hankintalakimies Päivi Ollilaa, jotka esittelivät asian §:n 152 jälkeen ja poistuivat ennen päätöksentekoa.

Esteellisyys

Kuntayhtymän johtaja Maire Ahopelto poistui jäävinä (osallisuusjäävi) kokouksesta klo 15.27-15.56 ja 16.40-16.43, eikä hän osallistunut asian käsittelyyn eikä päätöksentekoon.

Yhtymähallitus, 25.08.2022, § 194

Valmistelijat / lisätiedot:

Pia Kovalainen, Soili Vesterinen

pia.kovalainen@kainuu.fi, soili.vesterinen@kainuu.fi

palvelussuhdepäällikkö, henkilöstöjohtaja

Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän (myöh. Kainuun sote) hallintosäännön 42 §:n 3 mom. mukaan yhtymähallitus päättää tulosaluejohtajien, hallintojohtajan, hallintoylilääkäriin, hallintoylihoitajan, henkilöstöjohtajan ja Kainuun työterveys -liikelaitoksen johtajan valinnasta. Kuntayhtymän valtuusto päättää kuntayhtymän johtajan valinnasta. Hallintosäännön 42 §:n 6 mom. mukaan virkaan tai toimeen valittavan palkkauksesta ja muista palvelussuhteen ehdoista päättää palvelussuhteeseen ottamisesta päättävä viranomaisen kuntayhtymässä noudatettavien ohjeiden mukaan. Saman hallintosäännön pykälän viimeisen kohdan mukaan henkilöstöjohtajaa tulee kuulla ennen viranhaltijan palkkauksen vahvistamista.

Kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen (myöh. KVTES) palkkausjärjestelmän palkan perusteina ovat tehtäväkohtainen palkka, henkilökohtainen lisä, työkokemuslisä ja tulospalkkio. Lisäksi voidaan maksaa muita KVTES:ssä mainittuja lisiä, palkkioita tai korvauksia. Tehtäväkohtaisen palkan määräytymisperusteena on viranhaltijan työtehtävien vaativuus. Tehtävien vaativuuden arviointi perustuu tehtäväkuvaukseen, jonka työnantaja vahvistaa. Toimivaltainen viranomaisen päättää tehtäväkohtaisen palkan tasosta

KVTES II luvun 17 §:n mukaan työnantajan edustajaksi katsotaan viranhaltija, joka vastaa kuntayhtymän tai sen merkittävän osan johtamisesta ja kehittämisestä. Kuntayhtymän ylin johto katsotaan tällaisiksi työnantajan edustajiksi.

KVTES 17 §:n mukaisen työnantajan edustajan palkka voi olla palkkausluvun 9 § - 16 §:n mukainen, jolloin se koostuu tehtäväkohtaisesta palkasta ja muista palkanosista tai 17 § mukainen palkka esim. kokonaispalkka. KVTES:n 9 § 1 momentin soveltamisohjeen mukaan toimivaltainen viranomaisen voi rajata KVTES:n palkkausluvun 17 §:n mukaiset työnantajan edustajat arviointijärjestelmän ulkopuolelle ja kuntayhtymä voi harkintansa mukaan päättää työnantajaa edustavien



viranhaltijoiden palkasta ja sen määräytymisperusteesta. Kuntayhtymä ei ole tehnyt päätöstä tulosaluejohtajien rajaamisesta arviointijärjestelmän ulkopuolelle. Heidän palkkarakenteensa on ollut ja on edelleen KVTES 9-16 § mukainen eli heidän palkkansa muodostuu tehtäväkohtaisesta palkasta ja KVTES II luvun palkkauksen muista palkanosista kuten kokemuslisästä. Sen sijaan kuntayhtymän johtajan palkka on 17 § mukainen kokonaispalkka.

Vuosina 2015-2016 tehdyn tehtävien vaativuuden arvioinnin perusteella terveysjohtajan, hallintoylilääkärin, vanhuspalvelujohtajan ja perhepalvelujohtajan tehtävät ovat yhtä vaativia.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (11.4.2003/304) 12 § mukaan työnantajan on kohdeltava viranhaltijoita tasapuolisesti, jollei siitä poikkeaminen ole viranhaltijoiden tehtävät ja asema huomioon ottaen perusteltua. Tasapuolinen kohtelu palkkauksessa merkitsee ensisijaisesti sitä, että samaa tai samanarvoista työtä tekevät työntekijät ovat oikeutettuja yhtäläiseen palkkaukseen. Kun kysymys on samasta työstä, tulee palkanlaskentaperusteiden ja -määräytymisperusteiden olla yhteneväiset. Tehtäväkohtaisen palkan siihen kuuluvine kiinteine lisineen tulee olla yhtä suuri, ellei erilaiseen kohteluun ole laista johtuvaa hyväksyttävää perustetta. Naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain (8.8.1986/609) 8 § mukaan kiellettyä syrjintää on, jos työnantaja soveltaa palkka- tai muita palvelussuhteen ehtoja siten, että työntekijä tai työntekijät joutuvat sukupuolen perusteella epäedullisempaan asemaan kuin yksi tai useampi muu työnantajan palveluksessa samassa tai samanarvoisessa työssä oleva työntekijä.

Kuntayhtymän tulosaluejohtajien tehtävien tehtäväkohtaisille palkkaeroille ei ole hyväksyttävää syytä.

Kuntayhtymän johtajan kokonaispalkasta työnantaja voi päättää vapaasti, mutta KVTES:n palkkauksen perusta on että esimiesten ja alaisten palkkojen pitää olla oikeassa suhteessa toisiinsa nähden. Kuntayhtymän johtajan kokonaispalkkaa ei voi suoraan verrata tulosaluejohtajien tehtäväkohtaisiin palkkoihin, koska palkkarakenne on erilainen vaan vertailu on syytä tehdä kokonaispalkkojen osalta.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 55 § mukaan viranhaltijan on esitettävä virkasuhteesta johtuvaa palkkaa tai muuta taloudellista etuutta koskeva kirjallinen vaatimus kolmen vuoden kuluessa sen kalenterivuoden päättymisestä, jona asianomainen palkkaerä tai muu etu olisi ollut maksettava tai annettava. Jos edellä tarkoitettua vaatimusta ei ole esitetty määräajan kuluessa, oikeus palkkaan tai muuhun taloudelliseen etuuteen on menetetty.

Oheismateriaalit (salainen Julkl 6. luvun 24 § 1. mom. 17- ja 18-kohta):
Ilmoitus ja vaatimus palkkasaatavien korvaamiseksi 16.6.2020
Ilmoitus ja vaatimus palkkasaatavien korvaamisesta 19.2.2021
Tulosaluejohtajien takautuvat palkat yhteensä 1.1.17-31.12.20

Lisätietoja asiasta antavat henkilöstöjohtaja Soili Vesterinen, puh. 044 797 0239 ja palvelussuhdepäällikkö Pia Kovalainen, puh. 044 797 0015 tai sähköpostitse etunimi.sukunimi@kainuu.fi.



Ehdotus

Puheenjohtajan selostuksesta:

Perhepalveluiden tulosaluejohtajan ja vanhuspalveluiden tulosaluejohtajan palkkoja korjataan taannehtivasti siten että ne ovat 1.1.2017 - 31.12.2020 yhtä suuret kuin samassa tehtävien vaativuuspiistemäärässä olevan terveysjohtajan palkka. Heille maksetaan mainitulta ajalta korjatun palkan ja maksetun palkan välinen erotus viivästyskorkeineen.

Hyvinvointipalveluiden ja ikäihmisten palveluiden tulosaluejohtajien tehtäväkohtaiset palkat muutetaan 1.1.2021 lukien siten että ne ovat yhtä suuret kuin terveysjohtajan tehtäväkohtainen palkka. Heille maksetaan taannehtivasti korjatun palkan ja maksetun palkan välinen erotus viivästyskorkeineen kyseistä ajankohdasta lukien. Seuraavasta palkanmaksupäivästä lukien heille maksetaan korjattua palkkaa.

Viransijaisuuksia hoitaneille viranhaltijoille maksetaan 1.1.2017 lukien sijaisuuksien ajalta korjatun palkan ja maksetun palkan välinen erotus viivästyskorkeineen. Sijaisille maksetaan tästä päätöksestä lukien sijaisuuksien ajalta sijaistettavan tehtävän vaativuuden mukaista tehtäväkohtaista palkkaa.

Kuntayhtymän johtajan palkkaa muutetaan taannehtivasti 1.1.2017 lukien siten, että se on oikeassa suhteessa tulosaluejohtajien kokonaispalkkoihin.

Päätös

Tehtävän vaativuuden määrittelee tehtävän sisältö (KVTES II Luku 9 § 1 mom). Eivät tehtävänimikkeet ja/tai organisatorinen sijainti. Toisin sanoen tulosaluejohtajille ei voi määrittellä samaa tehtäväkohtaista palkkaa, vaikka kaikki ovat nimikkeeltään tulosaluejohtajia ja ovat organisaatiokaaviossa samalla organisatorisella tasolla.

Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän (Kainuun sote) tulosaluejohtajien tehtävät eivät ole samalla vaativuustasolla.

Palkka-arviointia ei voi tehdä eri vaativuustasolle määriteltyjen tehtävien välillä.

Asiassa ei ole kyse palkkaharmonisoinnista.

Tulosaluejohtajien tehtävien vaativuusarviointi on toteutettu Kainuun sotessa käytössä olevan kokonaisharkinnan mukaisesti. Pisteytys on ollut kokonaisharkinnassa yksi osatekijä. Lisäksi pisteytykseen on sisällytynyt virheellisiä tietoja.

Puheenjohtajan muutettu päätösehdotus:

Yhtymähallitus ei hyväksy tulosaluejohtajien tehtäväkohtaisten palkkojen korottamista. Yhtymähallitus hylkää vaateet palkkojen tarkistamisesta takautuvasti perusteettomina. Kuntayhtymän johtajan palkka perustuu johtajasopimukseen. Kuntayhtymän johtajan palkan tarkastamiseen ei ole perusteita.



Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Yhtymähallitus:

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta kokouksessa.

Asiantuntijoina kuultiin henkilöstöjohtaja Soili Vesteristä ja palvelussuhdepäällikkö Pia Kovalaista, jotka esittelivät asian §:n 184 jälkeen ja poistuivat ennen päätöksentekoa.

Esteellisyys

Kuntayhtymän johtaja Maire Ahopelto poistui jäävinä (osallisuusjäävi) kokouksesta klo 13.10–13.44 ja klo 14.50–15.14, eikä hän osallistunut asian käsittelyyn eikä päätöksentekoon.

Yhtymähallitus, 14.11.2022, § 255

Oheismateriaali (salainen JulKL 6. luvun 24 § 1. mom. 17- ja 18-kohta):
Oikaisuvaatimus 12.9.2022

Lisätietoja asiasta antaa yhtymähallituksen puheenjohtaja Paavo Oikarinen, puh.
0400 154 522, paavo.oikarinen@pp.inet.fi.

Ehdotus

Puheenjohtajan selostuksesta:

Kainuun Soten hallitus on kokouksessaan 7.12.2016 korottanut peruspalvelujohtajan ja vanhuspalvelujohtajan tehtäväkohtaista palkkaa 1.1.2017 alkaen 700 eurolla, korotusta ei ole tehty takautuvasti. Päätöstä tehdessään Sotehallitus on käyttänyt palkkatason määrittämisessä kokonaisharkintaa, eikä ao. henkilöiden tehtäväkohtaisia palkkoja ole korotettu muiden tulosaluejohtajien palkkojen tasolle. Tämä osoittaa, että Sotehallitus ei ole hyväksynyt tulosaluejohtajille vuosina 2015-2016 laadittua TVAta tehtäväkohtaisen palkkauksen perusteeksi, vaan Sotessa olleen käytännön mukaisesti palkkatarkistukset on tehty kokonaisharkinnalla, jossa TVAta on hyödynnetty yhtenä osatekijänä.

Tämä kokonaisharkinnan käyttö on korostunut varsinkin ylemmän johdon palkkojen tarkistuksessa, koska kaikkien ylimmässä johdossa työskentelevien tehtävät poikkeavat toisistaan, eivätkä ne ole suoraan verrattavissa toisiinsa. Vaikka ylintä johtoa ei ole rajattu työnvaativuuden arviointijärjestelmän ulkopuolelle ja viranhaltijoiden esittelytekstin mukaan tehtävät ovat samanvertaisia, kaikki vuosina 2016 – 2022 Sotehallituksen asiassa tekemät päätökset osoittavat, että hallitus ei ole missään vaiheessa hyväksynyt johdolle tehtyä TVAta suoraan tehtäväkohtaisen palkan



määrittämisen ainoaksi kriteeriksi, vaan palauttanut asian useasti uudelleen valmisteluun. Täten oikaisuvaatimuksen tekijän vaatimus siitä, että vuosina 2015-2016 tehty TVA on otettava palkankorotusten pohjaksi, on perusteeton.

1. Sotehallitus on tarkastellut johdon palkkoja kokonaisharkinnalla ja korottanut mm. oikaisuvaatimuksen tekijän palkkaa 1.1.2017 alkaen. Sotehallitus ei ole hyväksynyt vuosina 2015 – 2016 tehtyä TVAta palkkatason tarkastelun ainoaksi kriteeriksi, vaan on palauttanut asian viranhaltijoille uudelleen valmisteluun.

2. Sotehallitus työnantajan edustajana on käyttänyt johdon palkkojen määrittelyssä työnantajalle kuuluvaa harkintavaltaa ja määritellyt johdon palkat eri suuruisiksi. Perusteena eri suuruisille palkoille on tehtävien erilaiset vaatimustasot ennen kaikkea asiantuntijuuden ja henkilöstöjohtamisessa.

3. Työnantaja on noudattanut laatimaansa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa. Suunnitelma ei estä sitä, että johdon palkkausta tarkastellaan kokonaisharkinnalla. Kenenkään johdossa työskennelleen henkilön palkkaa ei ole korjattu pelkästään pisteytyksen perusteella.

4. Palkkaharmonisointi on toteutettu tehtävissä, joissa on laajempi viiteryhmä, jossa tehdään samanlaista työtä ja jonka tehtäväkohtainen palkkaus tulee tämän takia olla samansuuruinen. Johdon osalta tällaista selvää viiteryhmää ei ole olemassa, eikä palkkaharmonisointi koske johtoa.

Kainuun Soten palkkaharmonisointityö, organisaatiomuutokset ja henkilöstömuutokset ovat vaatineet henkilöstöhallinnon ja pääsopijajärjestöjen resursseja huomattavissa määrin viime vuosina. Näiden asioiden hoitaminen on edellyttänyt kymmenien paikallisneuvottelujen järjestämistä. Oikaisuvaatimuksen tekijän esittämää neuvottelua ei ole erillisenä järjestetty, vaan on pidetty tarkoituksenmukaisena odottaa hallituksen päätöstä asiassa.

Edellä mainituilla perusteilla päätös on syntynyt työnantajalle kuuluvan harkintavallan nojalla eikä ole muutoinkaan lainvastainen. Oikaisuvaatimus on perusteeton.

Puheenjohtajan päätösehdotus:

Oikaisuvaatimus hylätään perusteettomana.

Päätös

Hyväksyi.

Esteellisyys

Kuntayhtymän johtaja Maire Ahopelto poistui jäävinä (osallisuusjäävi) kokouksesta klo 15.57–16.00, eikä hän osallistunut asian käsittelyyn eikä päätöksentekoon.



23.12.2022

Pohjois-Suomen hallinto-oikeus on 20.12.2022 pyytänyt Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän yhtymähallitusta antamaan lausunnon yhtymähallituksen päätöksestä 14.11.2022 § 255 tehdyn valituksen johdosta. Lausunto sekä pyydetyt selvitykset ja asiakirjat on toimitettava hallinto-oikeuteen 20.1.2023 mennessä.

Oheismateriaalit:

Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden lausuntopyyntö 20.12.2022 asiassa dnro 1800/2022

Pohjois-Suomen hallinto-oikeus, 20.12.2022: Valitus 19.12.2022 - 19.12.2022 valitus

Pohjois-Suomen hallinto-oikeus, 20.12.2022, Liite: Valituksenalainen päätös - Liite valituksenalainen paatos 14.11.2022

Pohjois-Suomen hallinto-oikeus, 20.12.2022: Liite oikaisuvaatimus 12.9.2022 liitteineen (salainen Julkl 6. luvun 24 § 1. mom. 17- ja 18-kohta)

Pohjois-Suomen hallinto-oikeus, 20.12.2022: Liite selvitys valitusaika 19.12.2022

Lisätietoja asiasta antaa yhtymähallituksen puheenjohtaja Paavo Oikarinen, puh. 0400 154 522, paavo.oikarinen@pp.inet.fi.

Ehdotus

Puheenjohtajan selostuksesta:

Yhtymähallitus päättää antaa lausunnon Pohjois-Suomen hallinto-oikeudelle.

Päätös

Puheenjohtajan muutettu päätösehdotus:

Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän toiminnan lakatessa 31.12.2022 ja Kainuun hyvinvointialueen aloittaessa toimintansa 1.1.2023 alussa kaikki tehtävät siirtyvät hyvinvointialueen vastuulle. Yhtymähallitus päättää siirtää pykälässä mainitun asian Kainuun hyvinvointialueen vastattavaksi.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Yhtymähallitus:

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta kokouksessa.

Tämä pykälä käsiteltiin §:n 312 "Lastensuojelulain mukaan järjestettävät asumis- ja laitoshoidon palvelut" jälkeen.

Esteellisyys

Kuntayhtymän johtaja Maire Ahopelto poistui jäävinä (osallisuusjäävi) kokouksesta klo 10.36–10.45, eikä hän osallistunut asian käsittelyyn eikä päätöksentekoon.



23.12.2022

Asianmukaisesti allekirjoitetusta ja tarkastetusta pöytäkirjasta kirjoitetun otteen oikeaksi todistaa

Kajaanissa
24.01.2023

Mirva Elo-Tammelander
pöytäkirjanpitäjä

Tiedoksianto asianosaiselle

Tämä päätös on annettu sähköisesti tiedoksi.



Muutoksenhakukielto

§314

Muutoksenhakukielto

Valmistelua tai täytäntöönpanoa koskevaan päätökseen ei saa hakea muutosta.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §.